

C O M U N E D I S E L A R G I U S  
PROVINCIA DI CAGLIARI

Contratto Collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1:** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

In questo modulo sono descritti, sinteticamente, gli aspetti procedurali della contrattazione

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 15 Dicembre 2014 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Lavoro
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Carla Sesta Componenti: Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi Dott.ssa Alessandra Cuccuru Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU (Melis Alessio, Monni Antonello, Pisu Cristina e Zucca Stefano)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Individuazione criteri, modalità e misure delle indennità per i diversi istituti economici finanziati con il fondo.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono stati approvati rispettivamente con G.C. 62 del 24/04/2014 (approvazione piano esecutivo di gestione) e G.C. 83 del 30/05/2014 (Piano degli obiettivi 2014).
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del D.lgs 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28 marzo 2012 G.C. n. 28 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Si, per quanto competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2013 in data 1 settembre 2014
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Selargius, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE  
Presidente della Delegazione Trattante  
(Dott.ssa Carla Sesta)